

แผนปฏิบัติการตามแผนแม่บทการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๑	พัฒนาระบบ วิธีการ และกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ยึดหลักความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย
โครงการ/กิจกรรมที่ ๑	หลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนาและบริหารจัดการระบบ วิธีการ และกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล ที่ยึดมั่นในคุณธรรม ความโปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยคำนึงถึงความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย
วัตถุประสงค์	เพื่อให้หลักเกณฑ์และวิธีการจัดการระบบ วิธีการ และกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล ดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ที่ยึดมั่นในคุณธรรม ความโปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยคำนึงถึงความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย
เป้าหมาย	พัฒนาและบริหารจัดการระบบ วิธีการ และกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล ที่ยึดมั่นในคุณธรรม และความโปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยคำนึงถึงความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย
ผู้รับผิดชอบ	กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม
งบประมาณ	-
สถานที่ดำเนินการ	-
ระยะเวลาในการดำเนินการ	-
ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	มีหลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนาและบริหารจัดการระบบ วิธีการ และกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ยึดมั่นในคุณธรรมและความโปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยคำนึงถึงความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย
ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาศรี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาเงื่อนไขและปัจจัยที่เอื้อต่อการพัฒนาสตรีที่มีประสิทธิภาพและเสมอภาค (Enabling Condition Measures) ยุทธศาสตร์ที่ ๕ สร้างความเข้มแข็งของกลไกและกระบวนการพัฒนาสตรี (Strengthen WID Mechanism and Processes)

ยุทธศาสตร์ที่ ๒	พัฒนาปรับปรุงระบบฐานข้อมูลสถิติในมิติหญิงชาย
โครงการ/กิจกรรมที่ ๑	พัฒนาปรับปรุงฐานข้อมูลระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล (Departmental Personnel Information System : DPIS)
วัตถุประสงค์	เพื่อพัฒนาปรับปรุงฐานข้อมูลระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล (Departmental Personnel Information System : DPIS) โดยการจำแนกเพศของข้าราชการกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม เพื่อนำข้อมูลมาเปรียบเทียบสัดส่วนอัตราค่าจ้างระหว่างหญิงชายให้เกิดความสมดุลและเท่าเทียม
เป้าหมาย	มีฐานข้อมูลจำแนกเพศระหว่างหญิงชายของผู้รับบริการ และข้าราชการกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม
ผู้รับผิดชอบ	กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม
งบประมาณ	-
สถานที่ดำเนินการ	-
ระยะเวลาในการดำเนินการ	-

ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	มีฐานข้อมูลระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล (Departmental Personnel Information System : DPIS) โดยการจำแนกเพศของข้าราชการ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม เพื่อนำข้อมูลมาเปรียบเทียบสัดส่วนอัตรากำลังระหว่างหญิงชายให้เกิดความสมดุลและเท่าเทียม
ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ การพัฒนาสตรี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔	ยุทธศาสตร์ที่ ๕ สร้างความเข้มแข็งของกลไกและกระบวนการพัฒนาสตรี (Strengthen WID Mechanism and Processes)
โครงการ/กิจกรรมที่ ๒	ฐานข้อมูลผู้รับบริการ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม
วัตถุประสงค์	เพื่อพัฒนาปรับปรุงฐานข้อมูลผู้รับบริการ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ของผู้ขอรับบริการ โดยการจำแนกเพศของผู้ขอรับบริการทั้งการฝึกอบรม และการให้คำปรึกษาแนะนำเชิงลึก เพื่อนำข้อมูลมาเปรียบเทียบสัดส่วนผู้ขอรับบริการระหว่างหญิงชายให้เกิดความสมดุลและเท่าเทียม
เป้าหมาย	มีฐานข้อมูลจำแนกเพศระหว่างหญิงชายของผู้รับบริการ และข้าราชการกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม
ผู้รับผิดชอบ	กลุ่มติดตามและประเมินผล กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
งบประมาณ	-
สถานที่ดำเนินการ	-
ระยะเวลาในการดำเนินการ	-
ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	มีฐานข้อมูลผู้รับบริการ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรมของผู้ขอรับบริการ โดยการจำแนกเพศของผู้ขอรับบริการทั้งการฝึกอบรมและการให้คำปรึกษาแนะนำเชิงลึก เพื่อนำข้อมูลมาเปรียบเทียบสัดส่วนผู้ขอรับบริการระหว่างหญิงชายให้เกิดความสมดุลและเท่าเทียม
ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ การพัฒนาสตรี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔	ยุทธศาสตร์ที่ ๕ สร้างความเข้มแข็งของกลไกและกระบวนการพัฒนาสตรี (Strengthen WID Mechanism and Processes)

ยุทธศาสตร์ที่ ๓	ปรับเปลี่ยนเจตคติการยอมรับของข้าราชการและสร้างเครือข่ายพันธมิตร ด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชายกับหน่วยงานรัฐและเอกชน
โครงการ/กิจกรรมที่ ๑	ประกาศนโยบายด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย
วัตถุประสงค์	ได้รับการปลูกฝังความรู้ ความเข้าใจและตระหนักในเรื่องความเสมอภาคระหว่างหญิงชายทุกระดับอย่างทั่วถึง
เป้าหมาย	๑. ได้รับการปลูกฝังความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักในเรื่องความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย ๒. สร้างเครือข่ายพันธมิตรเพื่อส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชายกับหน่วยงานรัฐและเอกชน
ผู้รับผิดชอบ	กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม
งบประมาณ	-
สถานที่ดำเนินการ	ห้องประชุมผู้บริหาร กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม
ระยะเวลาในการดำเนินการ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑

ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ได้รับการปลูกฝังความรู้ ความเข้าใจและตระหนักในเรื่องความเสมอภาคระหว่างหญิงชายทุกระดับอย่างทั่วถึง
ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาศสรี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปรับเปลี่ยนเจตคติของสังคมในประเด็นความเสมอภาคเท่าเทียมกันระหว่างหญิงชาย (Paradigm Shift Measures)
โครงการ/กิจกรรมที่ ๒	ประกวดออกแบบโปสเตอร์ณรงค์ เรื่อง “การส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย”
วัตถุประสงค์	เพื่อให้ได้รับการปลูกฝังความรู้ ความเข้าใจและตระหนักในเรื่องความเสมอภาคระหว่างหญิงชายทุกระดับอย่างทั่วถึง
เป้าหมาย	๑. ได้รับการปลูกฝังความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักในเรื่องความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย ๒. สร้างเครือข่ายพันธมิตรเพื่อส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชายกับหน่วยงานรัฐและเอกชน
ผู้รับผิดชอบ	กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม
งบประมาณ	๕,๐๐๐ บาท
สถานที่ดำเนินการ	กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม
ระยะเวลาในการดำเนินการ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑
ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ได้รับการปลูกฝังความรู้ ความเข้าใจและตระหนักในเรื่องความเสมอภาคระหว่างหญิงชายทุกระดับอย่างทั่วถึง
ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาศสรี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปรับเปลี่ยนเจตคติของสังคมในประเด็นความเสมอภาคเท่าเทียมกันระหว่างหญิงชาย (Paradigm Shift Measures)
โครงการ/กิจกรรมที่ ๓	กิจกรรมการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการและพนักงานราชการ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑
วัตถุประสงค์	เพื่อฝึกอบรมให้เกิดความรู้ ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ และภารกิจของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม เข้าใจสภาพแวดล้อมการทำงาน วิสัยทัศน์ พันธกิจ โครงสร้าง หน้าที่ความรับผิดชอบ และเพื่อนร่วมงาน ตลอดจนวัฒนธรรมองค์กร รวมทั้งเป็นนักเสริมสร้างทัศนคติที่ดี มีทักษะ สมรรถนะที่เหมาะสมและจำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน มีความตระหนักในหน้าที่ของการเป็นนักส่งเสริมอุตสาหกรรม ปลูกฝังจริยธรรมและวินัยของข้าราชการ และบทบาทสิทธิความเท่าเทียมกันระหว่างหญิงและชาย
เป้าหมาย	๑. ได้รับการปลูกฝังความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักในเรื่องความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย ๒. สร้างเครือข่ายพันธมิตรเพื่อส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชายกับหน่วยงานรัฐและเอกชน
ผู้รับผิดชอบ	กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม
งบประมาณ	๖๐๐,๐๐๐ บาท
สถานที่ดำเนินการ	๑. กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ๒. โรงเรียนนายร้อยพระจุลจอมเกล้า (จปร.) จังหวัดนครนายก
ระยะเวลาในการดำเนินการ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑

ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ได้รับความรู้ ความเข้าใจบทบาทหน้าที่และภารกิจของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม เข้าใจสภาพแวดล้อมการทำงาน วิสัยทัศน์ พันธกิจ โครงสร้าง หน้าที่ความรับผิดชอบ และเพื่อนร่วมงานตลอดจนวัฒนธรรมองค์กร รวมทั้งเป็น นักเสริมสร้างทัศนคติที่ดี มีทักษะ สมรรถนะที่เหมาะสมและจำเป็น สำหรับการปฏิบัติงาน ปลุกฝังจริยธรรมและวินัยของข้าราชการ และบทบาทสิทธิความเท่าเทียมกันระหว่างหญิงและชาย
ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ การพัฒนาสตรี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปรับเปลี่ยนเจตคติของสังคมในประเด็น ความเสมอภาคเท่าเทียมกันระหว่างหญิงชาย (Paradigm Shift Measures)
โครงการ/กิจกรรมที่ ๔	หลักเกณฑ์การคัดเลือกข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม เพื่อประกาศเกียรติคุณเป็น “คนดี ศรี กสอ.” และข้าราชการพลเรือนดีเด่น กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม
วัตถุประสงค์	เพื่อปลุกฝังค่านิยม จริยธรรมและวินัยให้ได้รับความรู้ ความเข้าใจ และตระหนัก ในเรื่องความเสมอภาคระหว่างหญิงชายอย่างเท่าเทียม
เป้าหมาย	๑. ได้รับการปลุกฝังความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักในเรื่องความเสมอภาค ระหว่างหญิงชาย ๒. สร้างเครือข่ายพันธมิตรเพื่อส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย กับหน่วยงานรัฐและเอกชน
ผู้รับผิดชอบ	กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม
งบประมาณ	-
สถานที่ดำเนินการ	กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม
ระยะเวลาในการดำเนินการ	เดือนมกราคม – กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๑
ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ได้รับการปลุกฝังค่านิยม จริยธรรมและวินัยให้ได้รับความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักในเรื่องความเสมอภาคระหว่างหญิงชายอย่างเท่าเทียม
ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ การพัฒนาสตรี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปรับเปลี่ยนเจตคติของสังคมในประเด็น ความเสมอภาคเท่าเทียมกันระหว่างหญิงชาย (Paradigm Shift Measures)

ยุทธศาสตร์ที่ ๔	พัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งความสุข
โครงการ/กิจกรรมที่ ๑	โครงการตรวจสุขภาพให้กับเจ้าหน้าที่ของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
วัตถุประสงค์	เพื่อตรวจสุขภาพ คัดกรองโรคต่างๆ เบื้องต้น และตรวจสอบความผิดปกติ ในร่างกายหรือมีอะไรที่เป็นปัจจัยเสี่ยงต่อการเกิดโรคต่างๆ ได้ในอนาคต จากการใช้ชีวิตประจำวันที่อาจจะมีผลต่อสุขภาพได้โดยไม่รู้ตัว เช่น การใช้ชีวิตที่เร่งรีบ ความเครียด มลภาวะการรับประทานอาหาร อันส่งผลต่อร่างกายและประสิทธิภาพในการทำงาน รวมไปถึงการวางแผนปรับเปลี่ยนการใช้ชีวิตประจำวันให้เกิดผลดีต่อร่างกายและจิตใจเพิ่มมากขึ้น
เป้าหมาย	๑. มีสภาพแวดล้อมการทำงานที่เป็นปัจจัยเอื้อต่อความเสมอภาคในสิทธิมนุษยชน และบทบาทของมิติหญิงชาย ๒. ข้าราชการกรมส่งเสริมอุตสาหกรรมมีสุขภาวะที่ดีทั้งในด้านสุขภาพกาย และสุขภาพจิต
ผู้รับผิดชอบ	กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม
งบประมาณ	-
สถานที่ดำเนินการ	กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม
ระยะเวลาในการดำเนินการ	เดือนกุมภาพันธ์ - มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑
ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ข้าราชการกรมส่งเสริมอุตสาหกรรมมีสุขภาวะที่ดีทั้งในด้านสุขภาพกาย และสุขภาพจิต
ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ การพัฒนาสตรี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมพลัง เพิ่มบทบาทการมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิตแก่สตรีทุกกลุ่ม และทุกระดับ (Empowerment Measures)
โครงการ/กิจกรรมที่ ๒	โครงการกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม องค์กรแห่งความสุข งบประมาณสนับสนุนจากกองทุน สนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.)
วัตถุประสงค์	เพื่อให้ข้าราชการกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม มีสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดี และมีสุขภาวะที่ดีทั้งในด้านสุขภาพกายและสุขภาพจิต
เป้าหมาย	๑. มีสภาพแวดล้อมการทำงานที่เป็นปัจจัยเอื้อต่อความเสมอภาคในสิทธิมนุษยชน และบทบาทของมิติหญิงชาย ๒. ข้าราชการกรมส่งเสริมอุตสาหกรรมมีสุขภาวะที่ดีทั้งในด้านสุขภาพกาย และสุขภาพจิต
ผู้รับผิดชอบ	กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม
งบประมาณ	๑,๔๙๓,๐๐๐ บาท
สถานที่ดำเนินการ	กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม
ระยะเวลาในการดำเนินการ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑
ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม มีสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดี รวมทั้งบุคลากรภายใน องค์กร มีสุขภาวะที่ดีทั้งในด้านสุขภาพกายและสุขภาพจิต
ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ การพัฒนาสตรี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมพลัง เพิ่มบทบาทการมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิตแก่สตรีทุกกลุ่ม และทุกระดับ (Empowerment Measures)