

แผนแม่บทด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย
กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม
ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔	กลยุทธ์กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔	ยุทธศาสตร์การพัฒนสตรี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔
<p>ยุทธศาสตร์ ๑ พัฒนาระบบ วิธีการ และกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ยึดหลักความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย</p>	<p>กลยุทธ์ ๑ บริหารอัตรากำลัง สรรหา คัดเลือก บรรจุ แต่งตั้ง ประเมินผล และค่าตอบแทน (เงินเดือน) (Human Resource Management : HRM) ที่คำนึงถึงด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย</p> <p>กลยุทธ์ ๒ พัฒนาบุคลากร (Human Resource Development : HRD) ที่คำนึงถึงด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย</p> <p>กลยุทธ์ ๓ ทบทวน ปรับปรุง กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง โดยคำนึงถึงด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย</p>	<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาเงื่อนไขและปัจจัยที่เอื้อต่อการพัฒนสตรีที่มีประสิทธิผลและเสมอภาค (Enabling Condition Measures)</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ ๕ สร้างความเข้มแข็งของกลไกและกระบวนการพัฒนสตรี (Strengthen WID Mechanism and Processes)</p>

ยุทธศาสตร์กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔	กลยุทธ์กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔	ยุทธศาสตร์การพัฒนาศรี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔
ยุทธศาสตร์ ๒ พัฒนาปรับปรุงระบบ ฐานข้อมูลสถิติในมิติหญิงชาย	กลยุทธ์ ๑ พัฒนาปรับปรุงฐานข้อมูล ข้าราชการกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม กลยุทธ์ ๒ พัฒนาปรับปรุงฐานข้อมูล ผู้ขอรับบริการ	ยุทธศาสตร์ที่ ๕ สร้างความเข้มแข็ง ของกลไกและกระบวนการพัฒนาศรี (Strengthen WID Mechanism and Processes)
ยุทธศาสตร์ ๓ ปรับเปลี่ยนเจตคติการยอมรับ ของข้าราชการและสร้างเครือข่ายพันธมิตร ด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย กับหน่วยงานรัฐและเอกชน	กลยุทธ์ ๑ พัฒนาข้าราชการกรมส่งเสริม อุตสาหกรรมให้ยอมรับค่านิยม ความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย กลยุทธ์ ๒ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย กลยุทธ์ ๓ สร้างเครือข่ายพันธมิตร ด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปรับเปลี่ยนเจตคติ ของสังคมในประเด็นความเสมอภาค เท่าเทียมกันระหว่างหญิงชาย (Paradigm Shift Measures)

ยุทธศาสตร์กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔	กลยุทธ์กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔	ยุทธศาสตร์การพัฒนาศรี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔
ยุทธศาสตร์ ๔ พัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กร แห่งความสุข	<p>กลยุทธ์ ๑ ปรับปรุงพัฒนาสภาพแวดล้อม การทำงานที่เป็นปัจจัยเอื้อต่อความมั่นคง และคุณภาพชีวิตให้มีความสุข</p> <p>กลยุทธ์ ๒ ฝ้าระวัง ป้องกัน และคุ้มครอง เพื่อลดความรุนแรงและการพิทักษ์สิทธิ</p>	<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมพลัง เพิ่มบทบาท การมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาสังคม และคุณภาพชีวิตแก่สตรีทุกกลุ่ม และทุกระดับ (Empowerment Measures)</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ ๔ กำหนดมาตรการฝ้าระวัง ขจัดปัจจัยเสี่ยง ป้องกัน คุ้มครอง ช่วยเหลือ และเยียวยา (Protective and Corrective Measures)</p>