



ประกาศกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ตำแหน่งนักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการพิเศษ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

ด้วยกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม จะดำเนินการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ที่ว่าง จำนวน ๑๖ อัตรา ตามหลักเกณฑ์
และวิธีการในประกาศ อ.ก.พ. กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ ซึ่งกำหนดขึ้นตามนัยหนังสือ
สำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ตำแหน่งที่คัดเลือก

(๑) ตำแหน่งนักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการพิเศษ (เฉพาะตำแหน่งเลขที่ตามที่กำหนด)
ซึ่งกรมส่งเสริมอุตสาหกรรมมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่ม จำนวน ๘ อัตรา ดังนี้

ลำดับที่	ตำแหน่งเลขที่	กลุ่มภายใต้กอง/ศูนย์
๑. กองยุทธศาสตร์และแผนงาน		
๑.๑	๒๔๔	กลุ่มความร่วมมือระหว่างประเทศ
๒. ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๑		
๒.๑	๓๔๘	กลุ่มบริการธุรกิจอุตสาหกรรมและผู้ประกอบการ
๒.๒	๓๖๕	กลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงานภูมิภาค
๓. ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๒		
๓.๑	๓๘๒	กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมอุตสาหกรรมชุมชน
๔. ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๖		
๔.๑	๔๖๕	กลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงานภูมิภาค
๕. ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๙		
๕.๑	๕๑๕	กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมธุรกิจอุตสาหกรรม
๕.๒	๕๒๔	กลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงานภูมิภาค
๖. ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๑๐		
๖.๑	๕๔๑	กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมอุตสาหกรรมชุมชน

(๒) ตำแหน่งนักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการพิเศษ นอกเหนือจากตำแหน่งตามข้อ (๑)
จำนวน ๘ อัตรา ดังนี้

ลำดับที่	ตำแหน่งเลขที่	กลุ่มภายใต้กอง
๑. กองพัฒนาขีดความสามารถธุรกิจอุตสาหกรรม		
๑.๑	๗๘	กลุ่มพัฒนาการรวมกลุ่มอุตสาหกรรม

ลำดับที่	ตำแหน่งเลขที่	กลุ่มภายใต้กอง
๒. กองพัฒนาดิจิทัลอุตสาหกรรม		
๒.๑	๑๐๗	กลุ่มเชื่อมโยงธุรกิจดิจิทัลอุตสาหกรรม
๓. กองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน		
๓.๑	๑๙๒	กลุ่มพัฒนาผู้ประกอบการอุตสาหกรรมชุมชน
๓.๒	๑๙๙	กลุ่มส่งเสริมการตลาดผลิตภัณฑ์ชุมชน
๔. กองยุทธศาสตร์และแผนงาน		
๔.๑	๒๔๕	กลุ่มความร่วมมือระหว่างประเทศ
๔.๒	๒๖๐	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
๕. กองส่งเสริมผู้ประกอบการและธุรกิจใหม่		
๕.๑	๓๑๐	กลุ่มสนับสนุนการจัดตั้งธุรกิจ
๕.๒	๓๑๖	กลุ่มสร้างและพัฒนาผู้ประกอบการใหม่

โดยมีหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง (๑) และ (๒) ดังรายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายคำสั่งนี้

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๑. เป็นข้าราชการในสังกัดกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม และเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี
๒. เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคล
๓. มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือได้รับยกเว้นจาก ก.พ. แล้ว
๔. มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดังนี้

คุณวุฒิ	ระดับ	ชำนาญการพิเศษ
ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า		๘ ปี
ปริญญาโท หรือเทียบเท่า		๖ ปี
ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า		๔ ปี

ทั้งนี้

(๑) บุคคลดังกล่าวจะต้องได้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งหรือได้ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

(๒) ในกรณีที่มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามข้อ (๑) ไม่ครบ ๑ ปี อาจพิจารณานำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น ซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกับสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้ง มานับรวมเป็นระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งให้ครบ ๑ ปี ได้ โดยให้นับได้เฉพาะการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ หรือระดับ ๔ หรือสายงานที่เทียบเท่ากรณีเป็นข้าราชการตามกฎหมายอื่น และขณะนำเวลาดังกล่าวมานับ ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและข้อกำหนดอื่นที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

(๒) การพิจารณา...

(๒) การพิจารณานำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น ซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง หรือเกี่ยวกลุมนับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง ให้พิจารณาระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงานในช่วงที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และข้อกำหนดอื่นที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๓ หรือเทียบเท่า โดยให้พิจารณาตามลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงของข้าราชการแต่ละราย และประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับและให้นับเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งได้ตามข้อเท็จจริงตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ

(๓) กรณีการนับระยะเวลาปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง จะต้องมีการรักษาราชการแทน/รักษาราชการในตำแหน่ง หรือคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวอย่างชัดเจน รวมทั้งต้องมีการปฏิบัติงานจริงด้วย

(๔) การพิจารณานับระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามข้อ (๒) - (๔) ให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเป็นผู้พิจารณา

๓. เอกสารที่ต้องส่งในการสมัคร

๓.๑ บันทึกการสมัครเข้ารับคัดเลือกฯ โดยผ่านผู้บังคับบัญชาในระดับสำนัก/กอง/ศูนย์
พร้อมระบุตำแหน่งเลขที่และกลุ่มภายใต้กอง/ศูนย์ที่สมัครอย่างชัดเจน
โดยเรียงลำดับตามความประสงค์ (ถ้าสมัครมากกว่า ๑ อัตรา)

๓.๒ แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล (เอกสารหมายเลข ๑)

๓.๓ แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล (เอกสารหมายเลข ๒)

๓.๔ สรุปผลงานย้อนหลัง ๓ ปี (เอกสารหมายเลข ๓)

๓.๕ ผลงานที่เป็นผลการดำเนินการที่ผ่านมาที่จะส่งเข้ารับการประเมิน
จำนวน ๑ เรื่อง (เอกสารหมายเลข ๔)

๓.๖ ข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง
จำนวน ๑ เรื่อง (เอกสารหมายเลข ๕)

๓.๗ หนังสือรับรองลักษณะงานที่ปฏิบัติที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวกลุ่กับตำแหน่งที่สมัคร (ถ้ามี)

ผู้สมัครต้องจัดทำเอกสาร พร้อมลงชื่อรับรองข้อมูล ผลงานและข้อเสนอแนวคิด/วิธีการฯ โดยเสนอผู้บังคับบัญชาให้ความเห็นและให้คะแนนตามแบบที่กำหนด สามารถดาวน์โหลดเอกสารตามข้อ ๓.๒ - ๓.๗ ได้ที่ <http://hrd.dip.go.th> -> แบบฟอร์ม -> แบบพิจารณาคุณสมบัติบุคคล (แบบ อวช.) สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ -> คำชี้แจงเกี่ยวกล สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ (ถ้ามี)

กรณีข้อ ๓.๗ ผู้สมัครที่มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่สมัครไม่ครบถ้วนตามที่กำหนด ให้จัดทำหนังสือรับรองหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวกลุ่กับตำแหน่งที่สมัคร เสนอผู้บังคับบัญชาไม่ต่ำกว่าระดับผู้อำนวยการสำนัก/กอง/ศูนย์ ในช่วงเวลาที่ปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าว หรือผู้บังคับบัญชาของหน่วยงานดังกล่าวในปัจจุบันลงนามประกอบใบสมัครด้วย

๔. การรับสมัคร

ให้ผู้สมัครจัดทำเอกสารประกอบการคัดเลือกตามข้อ ๓ พร้อมติดรูปถ่ายชุดปกตินิวที่มูมบนด้านขวาของเอกสารหมายเลข ๑ และหนังสือรับรองลักษณะงานที่ปฏิบัติที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวกลุ่กับตำแหน่งที่สมัคร (ถ้ามี) จำนวน ๗ ชุด ต่อ ๑ อัตราที่สมัคร (ต้นฉบับ ๑ ชุด สำเนา ๖ ชุด) ส่งให้ถึงเลขานุการกรม สำนักงานเลขานุการกรม ภายในวันศุกร์ที่ ๒๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เวลา ๑๖.๓๐ น. โดยสามารถส่งเอกสารดังกล่าวด้วยวิธีการดังต่อไปนี้

๔.๑ ส่งด้วยตนเอง ให้ส่งบันทึกและเอกสารประกอบการคัดเลือก ณ สำนักงานเลขาธิการกรม ตั้งแต่วันที่ ๒๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๑ ถึงวันศุกร์ที่ ๒๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ ในวันและเวลาราชการ

๔.๒ ส่งทางไปรษณีย์ตอบรับ ให้ส่งบันทึกและเอกสารประกอบการคัดเลือกถึง เลขาธิการกรม สำนักงานเลขาธิการกรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ชั้น ๓ ถนนพระรามที่ ๖ เขตราชเทวี กรุงเทพมหานคร ๑๐๔๐๐ (วงเล็บมุมของด้านล่างขวามีคำว่า สมัครตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ) ภายในวันศุกร์ที่ ๒๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ และถือวันที่ทำการไปรษณีย์ต้นทางประทับตรารับจดหมายเป็นสำคัญ

ทั้งนี้ หากพ้นกำหนดระยะเวลาตามข้อ ๔.๑ และ ๔.๒ จะไม่มีสิทธิ์ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ตำแหน่ง นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการพิเศษ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

๕. วิธีการคัดเลือก

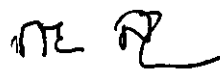
๕.๑ สำหรับตำแหน่งตามข้อ (๑) พิจารณาจากคุณสมบัติ คุณลักษณะ ผลงานย้อนหลัง ๓ ปี เอกสารผลงานที่เป็นผลการดำเนินการที่ผ่านมา และเอกสารข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง โดยให้ผู้เข้ารับการคัดเลือกนำเสนอแนวคิด/วิธีการฯ หรืออาจสัมภาษณ์เพิ่มเติม

๕.๒ สำหรับตำแหน่งตามข้อ (๒) พิจารณาจากคุณสมบัติ คุณลักษณะ ผลงานย้อนหลัง ๓ ปี เอกสารผลงานที่เป็นผลการดำเนินการที่ผ่านมา และเอกสารข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือรายละเอียดข้อมูลต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

๖. ผลการคัดเลือก

ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกที่ได้คะแนนสูงสุดเพียงตำแหน่งละ ๑ ราย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายกอบชัย สังสิทธิสวัสดิ์)
อธิบดีกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม